

# 学校法人 吉田学園 行動計画

(女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画)

男女ともに全職員が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2022年4月1日～2024年7月31日

2. 当学園の課題

当学園は、教職員の5割を女性が占め活躍しているが、女性職員比率に比べて管理職比率が低い。

3. 目標と取組内容・実施時期

## 目標 1

女性管理職を増加させ、管理職の男女比と全職員の男女比に近づける。

<実施時期・取組内容>

- ・2022年 男女公正な昇進基準となっているか検証する
- ・2023年 適正な配置となっているか検証する

## 目標 2

全教職員の有給休暇取得率を65%とする。

<実施時期・取組内容>

- ・2022年 有給休暇を取得できるよう、業務の改革を計画する
- ・2023年 前年度の業務改革計画を実行する
- ・2024年 有給休暇取得率の低い部署に通知を行い、取得率を向上させる

**【労働者人数】 2022.3.1現在**

区分	男	女	総計	男比率	女比率
正職員	99	100	199	49.7%	50.3%
嘱託職員	45	28	73	61.6%	38.4%
パート職員	3	22	25	12.0%	88.0%
計	147	150	297	49.5%	50.5%

**【採用した労働者の割合】 2021年度（2022.3.1現在）**

区分	男	女	総計	男比率	女比率
正職員	1	8	9	11.1%	88.9%
嘱託職員	15	7	22	68.2%	31.8%
パート職員	1	2	3	33.3%	66.7%
計	17	17	34	50.0%	50.0%

**【管理職人数】 2022.3.1現在**

	男	女	総計	男比率	女比率
管理職	47	14	61	77.0%	23.0%

**【平均勤続年数】 2022.3.1現在**

区分	男	女	総計
正職員	14.6	9.8	12.2
嘱託職員	7.9	5.2	6.8
パート職員	1.0	7.6	7.0
全体	12.8	8.6	10.7

**【有給休暇取得率】 2020年度**

区分	取得率
正職員	49.5%
嘱託職員	53.9%
パート職員	64.9%
全体	51.0%

**【平均残業時間】**

2022年1月	1.27 時間
2021年12月	1.21 時間
2021年11月	0.27 時間
2021年10月	0.26 時間
2021年9月	0.07 時間
2021年8月	0.11 時間